

Les grandes fonctions de l'entreprise

GRH – L'actualité de la fonction

*Ce cours vous est proposé par Hugo Gaillard, Maître de conférences à le Mans Université,
et par AUNEGe, l'Université Numérique en Économie Gestion.*

Quiz

- L'état de grossesse est un critère de discrimination en droit français.**
 - Vrai
 - Faux
- Dans le cadre des expérimentations sur la semaine de 4 jours, faites le lien entre les apports potentiels de cette pratique et les acteurs concernés par ces apports :**

Acteurs : Salariés / Employeurs / Société / Économie / Environnement

Apports : Un mode de vie plus durable / Égalité des sexes / Performances et bénéfices accrus / Diminution du chômage, augmentation de la productivité et stimulation du tourisme / Meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée
- L'index égalité professionnelle n'est pas obligatoire pour les entreprises de plus de 50 salariés.**
 - Vrai
 - Faux
- Parmi les formes de travail suivantes, lesquelles correspondent à ce que l'on appelle le travail hybride ?**
 - Le télétravail
 - Le travail au sein d'une équipe virtuelle
 - L'utilisation d'un ordinateur sur son poste
 - Le « flex office » ou le « desk sharing »

Références

Comment citer ce cours ?

Les grandes fonctions de l'entreprise - GRH, Hugo Gaillard, AUNEGe (<http://auneg.fr>), CC – BY NC ND (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>).



Cette œuvre est mise à disposition dans le respect de la législation française protégeant le droit d'auteur, selon les termes du contrat de licence Creative Commons Attribution - Pas d'Utilisation Commerciale - Pas de Modification 4.0 International (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>). En cas de conflit entre la législation française et les termes de ce contrat de licence, la clause non conforme à la législation française est réputée non écrite. Si la clause constitue un élément déterminant de l'engagement des parties ou de l'une d'elles, sa nullité emporte celle du contrat de licence tout entier.