

Les grandes fonctions de l'entreprise

GRH – RSE et développement durable

*Ce cours vous est proposé par Hugo Gaillard, Maître de conférences à le Mans Université,
et par AUNEGe, l'Université Numérique en Économie Gestion.*

Quiz

1. Le recours à la graphologie en recrutement :

- a. Est une pratique qui a fait ses preuves scientifiquement
- b. Est une méthode de sélection des candidats pertinente
- c. Est une méthode qui ne repose sur aucun fondement scientifique
- d. Est une méthode qui traduit un manque d'éthique et de réflexivité pour ceux qui la pratiquent

2. Rojot identifie la justice procédurale comme un levier éthique en GRH, et cela implique notamment les principes suivants :

- a. Le copinage
- b. L'impartialité
- c. La cohérence
- d. La négligence

3. Les enjeux de la prise en compte de la RSE et du développement durable dans les politiques et pratiques RH sont principalement « réputationnels ».

- a. Vrai
- b. Faux

4. La GRH verte permet d'encourager les comportements verts des salariés, et ce indépendamment de leurs valeurs personnelles en la matière.

- a. Vrai
- b. Faux

Références

Comment citer ce cours ?

Les grandes fonctions de l'entreprise - GRH, Hugo Gaillard, AUNEGe (<http://auneg.fr>), CC – BY NC ND (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>).



Cette œuvre est mise à disposition dans le respect de la législation française protégeant le droit d'auteur, selon les termes du contrat de licence Creative Commons Attribution - Pas d'Utilisation Commerciale - Pas de Modification 4.0 International (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>). En cas de conflit entre la législation française et les termes de ce contrat de licence, la clause non conforme à la législation française est réputée non écrite. Si la clause constitue un élément déterminant de l'engagement des parties ou de l'une d'elles, sa nullité emporte celle du contrat de licence tout entier.