

Les grandes fonctions de l'entreprise

GRH – La fonction stratégique

*Ce cours vous est proposé par Hugo Gaillard, Maître de conférences à le Mans Université,
et par AUNEGe, l'Université Numérique en Économie Gestion.*

Quiz

1. La stratégie générale de l'entreprise peut influencer la stratégie RH.

- a. Vrai
- b. Faux

2. Faites le lien entre les concepts et les définitions proposées.

Concepts : fit interne / fit externe / fit environnemental

Définitions : L'ajustement entre la stratégie RH et l'environnement externe de l'entreprise /
L'ajustement au sein même de la stratégie RH / L'ajustement entre la stratégie RH et les autres
stratégies au sein de l'entreprise

3. Le modèle de l'Ohio est un modèle de gestion stratégique des RH.

- a. Vrai
- b. Faux

4. Le partage de la fonction RH signifie :

- a. Une décentralisation de la fonction
- b. Que le travail RH doit être partagé entre les membres de la fonction seulement
- c. Un partage des missions et activités entre fonctionnels RH et opérationnels
- d. Que les managers ne doivent pas gérer les activités RH

Références

Comment citer ce cours ?

Les grandes fonctions de l'entreprise - GRH, Hugo Gaillard, AUNEGe (<http://auneg.fr>), CC – BY NC ND (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>).



Cette œuvre est mise à disposition dans le respect de la législation française protégeant le droit d'auteur, selon les termes du contrat de licence Creative Commons Attribution - Pas d'Utilisation Commerciale - Pas de Modification 4.0 International (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>). En cas de conflit entre la législation française et les termes de ce contrat de licence, la clause non conforme à la législation française est réputée non écrite. Si la clause constitue un élément déterminant de l'engagement des parties ou de l'une d'elles, sa nullité emporte celle du contrat de licence tout entier.