

Les grandes fonctions de l'entreprise

Gestion des Ressources Humaines

Ce cours vous est proposé par par Hugo Gaillard, Maître de conférences en GRH, Le Mans Université et par AUNEGe, l'Université Numérique en Économie Gestion.

Bibliographie

Adams, J. S. (1965). Inequity in social exchange. In *Advances in experimental social psychology* (Vol. 2, pp. 267-299). Academic Press.

Amadiou, J. F. (2013). DRH: le livre noir. Média Diffusion.

Angrave, D., Charlwood, A., Kirkpatrick, I., Lawrence, M., & Stuart, M. (2016). HR and analytics: why HR is set to fail the big data challenge. *Human resource management journal*, 26(1), 1-11.

Apec, « Référentiel des métiers des Ressources Humaines », 2013.

Beaupré, D., Cloutier, J., Gendron, C., Jiménez, A. & Morin, D. (2008). Gestion des ressources humaines, développement durable et responsabilité sociale. *Revue internationale de psychosociologie*, XIV, 77-140.

Cadin, L., Guérin, F., Pigeyre, F., & Pralong, J. (2012). GRH-4e éd.: Gestion des ressources humaines. Dunod.

Chevalier, F., & Dejoux, C. (2021). Intelligence artificielle et Management des ressources humaines: pratiques d'entreprises. *Le numérique et la refondation du système électrique*, 15, 94-105.

Devanna, Anne, M., Fombrun, C. J., Tichy, Noel, Fombrun, ... & Anne, M. (1984). A Framework For Strategie Human Resource Management. FOMBRUN, Charles J.; TICHY, Noel; DEVANNA, Mary Anne (Hrsg.): *Strategie Human Resource Management*, 33-51.

Diard, C., Baudoin, E. & Berthet, S. (2020). 1. Recrutement et intégration. Dans : , C. Diard, E. Baudoin & S. Berthet (Dir), *Ressources humaines* (pp. 1-27). Paris: Dunod.

Dietrich, A. & Pigeyre, F. (2011). La gestion des ressources humaines. La Découverte.
<https://doi.org/10.3917/dec.dietr.2011.01>

Dietrich, A. (2009). Le manager intermédiaire ou la GRH mise en scène. *Management & Avenir*, 21, 196-206.
<https://doi.org/10.3917/mav.021.0196>

- Donnadieu, G. (1997). Du salaire à la rétribution, 3ème édition, Editions Liaisons.
- Dumont, J., Shen, J., & Deng, X. (2017). Effects of green HRM practices on employee workplace green behavior: The role of psychological green climate and employee green values. *Human resource management*, 56(4), 613-627.
- Guérin, F., Pigeyre, F. & Gilbert, P. (2009). La professionnalisation de la fonction RH: Mythe et limites. *Revue française de gestion*, 194, 105-121. <https://www.cairn.info/revue--2009-4-page-105.htm>
- Halford, S. (2005). Hybrid workspace: Re-spatialisations of work, organisation and management. *New Technology, Work and Employment*, 20(1), 19-33.
- Kramar, R. (2014). Beyond strategic human resource management: Is sustainable human resource management the next approach? *International Journal of Human Resource Management*, 25(8), 1069– 1089.
- Laroche, P., Guery, L., Moulin, Y., Salesina, M., & Stévenot, A. (2019). GRH: Théories et nouvelles pratiques de la fonction RH. De Boeck Supérieur.
- Lawrence, P. R. et Lorsch, J. W. (1967), *Organization and Environment : Managing Differentiation and Integration*, Boston : Division of Research, Graduate School of Business Administration, Harvard University ; Traduction française, *Adapter les structures de l'entreprise*, (1986), Paris, Les Éditions d'Organisation.
- Marsden, P. V. (1994). The hiring process: recruitment methods. *American Behavioral Scientist*, 37(7), 979-991.
- Méda, D. (2018). *Le travail*. Presses Universitaires de France. <https://doi.org/10.3917/puf.meda.2018.01>
- Nishii, L. H. (2013). The benefits of climate for inclusion for gender-diverse groups. *Academy of Management journal*, 56(6), 1754-1774.
- Peretti, J. M. (2015). *Ressources humaines*. Vuibert.
- Porter, M. (1985). *Competitive advantage: creating and sustaining superior performance*. New York: FreePress.
- Pozzebon, S., Coiquaud, U., Gosselin, A. & Chênevert, D. (2007). La gestion des ressources humaines: D'hier à demain. *Gestion*, 32, 99-109. <https://doi.org/10.3917/riges.323.0099>
- Rojot, J. (2010). Déontologie et Gestion des Ressources Humaines: (article paru dans *Ethique, Déontologie et Gestion de l'Entreprise*, ouvrage Coordonné par Hubert de La Bruslerie, Editions Economica, 1992). *Revue de gestion des ressources humaines*, 76, 31-43.
- Shore, L. M., Cleveland, J. N., & Sanchez, D. (2018). Inclusive workplaces: A review and model. *Human Resource Management Review*, 28(2), 176-189.

Ulrich, D. (1996). Human resource champions: The next agenda for adding value and delivering results. Harvard Business Press.

Verrier, G., Bourgeois, N. (2020). Les RH en 2030: 30 pistes concrètes pour réinventer l'entreprise. Dunod.
<https://doi.org/10.3917/dunod.verri.2020.01>

Voegtlin, C., & Greenwood, M. (2016). Corporate social responsibility and human resource management: A systematic review and conceptual analysis. Human Resource Management Review, 26(3), 181-197.

<https://autonomy.work/portfolio/uk4dwpilotresults/>

<https://travail-emploi.gouv.fr/droit-du-travail/egalite-professionnelle-discrimination-et-harcelement/indexegapro>

Références

Comment citer ce cours ?

Les grandes fonctions de l'entreprise – GRH, Hugo GAILLARD, AUNEGe (<http://aunege.fr>), CC – BY NC ND (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>).



Cette œuvre est mise à disposition dans le respect de la législation française protégeant le droit d'auteur, selon les termes du contrat de licence Creative Commons Attribution - Pas d'Utilisation Commerciale - Pas de Modification 4.0 International (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>). En cas de conflit entre la législation française et les termes de ce contrat de licence, la clause non conforme à la législation française est réputée non écrite. Si la clause constitue un élément déterminant de l'engagement des parties ou de l'une d'elles, sa nullité emporte celle du contrat de licence tout entier.