

# Les grandes fonctions de l'entreprise

## Finance

### Transcription vidéo – Séquence 4

---

*Ce cours vous est proposé par Nathalie ORIOL, Maître de conférence, Université de Côte d'Azur et par AUNEGe, l'Université Numérique en Économie Gestion.*

---

#### **Diapo 1**

Bonjour à toutes et à tous, dans cette série de vidéos, nous étudions la fonction Finance au sein des entreprises.

Au sein de cette capsule, nous allons découvrir les carrières et les métiers clés caractéristiques de la direction financière.

#### **Diapo 2**

Nathalie Oriol, maître de conférences en sciences de gestion au sein de l'Université Côte d'Azur, enseigne la finance d'entreprise de la 1ère année de Licence à la dernière année de Masters spécialisé en Finance, mais également au sein de Masters d'autres spécialités.

#### **Diapo 3**

Au sein de cette vidéo, nous allons travailler en deux temps.

Dans un premier temps, nous allons définir les contours classiques d'un organigramme de direction financière et évoquer les carrières et parcours associés.

Dans un second temps, il s'agira d'illustrer les métiers clés en prenant l'exemple de 5 professions piliers de la direction financière : le trésorier, le credit manager, le gestionnaire de risque, l'analyste et bien sûr le pilote d'ensemble : le directeur administratif et financier.

#### **Diapo 4**

Pour commencer, il est important de rappeler que la taille de l'entreprise détermine la manière dont est structurée une direction financière avec toute une équipe.

En pratique, chaque entreprise construit son équipe de manière spécifique. La répartition des missions n'est pas toujours standardisée même si nous pouvons retrouver classiquement plusieurs fonctions clés.

Les intitulés de postes ne sont pas toujours les mêmes et peuvent laisser place à des anglicismes !

Si vous envisagez une carrière dans la fonction finance, il s'agit surtout de devenir agile sur les mots clés qui vous permettront d'entamer les recherches sur Internet.

#### **Diapo 5**

Une très petite entreprise n'aura pas de direction administrative et financière organisée. La fonction finance y sera tenue par l'entrepreneur lui-même.

Mais à partir d'une certaine taille, la complexité des missions impose de s'entourer et de constituer une équipe.

Coordonnée par le directeur financier, cette équipe pourra se diviser en deux départements : d'une part le secteur de la comptabilité qui assure la production et le reporting de l'activité de l'entreprise.

Et d'autre part, le secteur de la finance dont l'objectif sera de diagnostiquer la situation financière et de déployer la stratégie.

Il y a classiquement trois orientations en termes de métiers clés : ceux qui analysent les données passées et actuelles, ceux qui gèrent les risques, et ceux qui optimisent le pilotage.

Ce découpage n'est pas figé et certaines fonctions peuvent s'imbriquer dans plusieurs orientations !

### **Diapo 6**

Accéder à ces différentes fonctions nécessite l'acquisition de solides techniques financières, mais aussi de manière plus globale d'une bonne connaissance de l'économie, de l'entreprise et de son environnement.

Les profils recherchés sont donc plutôt des cadres diplômés d'un niveau Bac+5 qu'il s'agisse de Master à l'université, d'école de commerce ou d'école d'ingénieur.

La spécialisation de fin d'étude sera bien sûr la finance en général et plus particulièrement la finance d'entreprise.

### **Diapo 7**

Vous êtes intéressés par ces carrières ? Alors, à vos moteurs de recherche !

Il faut approfondir au fur et à mesure de votre formation en analysant les possibilités qui s'offrent à vous sur le marché du travail.

Si vous souhaitez vous informer sur les formations, il faut aller regarder du côté de France Compétences qui est l'autorité nationale de financement et de régulation de la formation professionnelle et de l'apprentissage. Le site propose une grande bibliothèque qui répertorie les travaux publiés par les observatoires des branches professionnelles. Et il donne accès au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP) qui est une base de données des formations en France où vous pourrez effectuer des recherches par mot clé.

Si vous souhaitez regarder les métiers qui existent et les missions associées, vous pouvez aller creuser du côté du Référentiel ROME conçu par Pôle Emploi. Il présente les métiers regroupés par fiches et par domaines et tient compte des évolutions du marché du travail.

L'objectif est le même sur le site de l'APEC : L'Association Pour l'Emploi des Cadres. Les fiches métiers y sont classées selon 10 grandes fonctions et vous pouvez aller regarder du côté de la fonction « Gestion, Finance, Administration ». Les profils recherchés ainsi que les salaires visés sont décrits dans chaque fiche.

### **Diapo 8**

Enfin, pour une recherche plus pointue sur un corps de métier en particulier et pour les dernières tendances sur le marché du travail, il existe plusieurs associations de professionnels

: l'AFDCC pour les credit managers, l'AFG pour les gestionnaires financiers, la DFCG pour les directeurs financiers, la SFAF pour les analystes financiers et l'AFTE pour les trésoriers !

Avant de vous laisser faire vos recherches au sein de ces associations, nous allons passer en revue les métiers qui y sont représentés afin de vous donner quelques pistes.

### **Diapo 9**

Commençons par le pilote : le directeur administratif et financier nommé le plus souvent par son acronyme : le DAF. Selon la taille de l'entreprise, il coordonne une équipe plus ou moins importante de financiers.

Le DAF est donc une personne d'expérience qui, très souvent, a été affectée à différents postes plus spécialisés au cours de sa carrière avant de devenir manager de l'ensemble.

Il pilote l'ensemble de la gestion financière de l'entreprise, s'assure des obligations juridiques et fiscales, et fait l'interface avec les dirigeants de l'entreprise.

Il sélectionne les meilleures méthodes de financement selon les objectifs stratégiques.

En termes de compétences, il doit être polyvalent. Il doit avoir des connaissances financières bien sûr, mais aussi juridiques, comptables et fiscales.

En tant que manager d'équipe, il doit avoir une bonne capacité d'organisation et une aptitude à fédérer.

### **Diapo 10**

L'un des premiers maillons du processus de décision du DAF est l'analyste financier.

Ses missions consistent à étudier en profondeur la situation financière de l'entreprise, comme sa solvabilité, la liquidité, la rentabilité ou la rentabilité. Il définit également le suivi de certains indicateurs de performance.

Il fournit donc à la direction financière un état de situation permettant de mesurer les défis et opportunités de l'entreprise.

En termes de compétences, l'analyste doit avoir un bon esprit de synthèse, savoir manier les chiffres et la comptabilité mais également être doté d'une excellente capacité rédactionnelle.

### **Diapo 11**

Le credit manager est un métier complètement dédié à un risque en particulier de l'entreprise : le risque que le client ne paye pas !

Beaucoup d'entreprise accordent des délais de paiements dans la vente de leurs produits ou services.

Le credit manager veille à ce que ces délais ne deviennent pas insoutenables pour la trésorerie de l'entreprise, et qu'ils ne se transforment pas en défaut de paiement pur et simple.

Il doit optimiser les encaissements clients afin de minimiser les pertes et assurer le développement du chiffre d'affaires de l'entreprise.

Comme l'analyste, il doit être à l'aise avec les chiffres et la comptabilité mais avoir également de bonnes compétences juridiques puisqu'il travaille dans le cadre de contrats passés avec les clients.

Il doit, de plus, avoir de bonnes capacités de négociateur, surtout lorsqu'il s'agit de réclamer le paiement d'une facture !

## **Diapo 12**

Le rôle du trésorier est d'être le garant de la liquidité de son entreprise. De ce fait il s'occupe de la gestion de la trésorerie en anticipant et en sécurisant les flux et en couvrant les besoins en cash.

Son rôle peut être très complexe selon la taille de l'entreprise et l'analyse de l'activité.

Il peut établir des prévisions de trésorerie, ce qui implique d'avoir certaines compétences en techniques quantitatives et analyse de données.

Il peut gérer spécifiquement les relations avec les établissements bancaires.

Il peut enfin se saisir d'un certain nombre d'instruments afin d'optimiser le cash. Cela repose sur des produits bancaires de transfert de créances clients par exemple, ou sur des produits plus complexes comme l'utilisation de dérivés. On peut citer en exemple les activités d'import-export qui génèrent un risque lié aux conversions de devises et qui nécessitent de couvrir ce risque par contrat avec des tiers.

Comme d'autres membres de l'équipe de direction financière, le trésorier doit être à l'aise avec les chiffres et les logiciels de traitement des données.

Il doit également être force de proposition et avoir une bonne réactivité car la trésorerie est une affaire de décisions rapides et quotidiennes.

## **Diapo 13**

Les métiers liés à la gestion des risques sont dédiés à l'identification de ces derniers. Il s'agit d'établir une cartographie non seulement du type de risque financier qui pourrait menacer les objectifs stratégiques de l'entreprise, mais également des probabilités associées. On peut citer les probabilités d'occurrence c'est à dire que le risque se concrétise, mais aussi les probabilités de ruine, autrement dit le chiffrage des dommages subis. Le gestionnaire de risque est également force de proposition afin de prévenir et sécuriser ces risques.

Dans les petites structures, la fonction se cumule parfois avec l'audit, le contrôle interne et la qualité..

Et dans les grandes entreprises, le risk management peut reposer sur une équipe au complet qui rassemble la compliance c'est-à-dire : la conformité, le contrôle interne, l'audit interne, et l'intelligence économique.

La gestion de risques implique plusieurs compétences comme la pédagogie, une bonne capacité à gérer les situations de crise et bien sûr comme pour le reste, une aisance avec les chiffres avec un côté plus poussé en techniques quantitatives.

## **Diapo 14**

Pour synthétiser ce que nous venons de voir, la Direction Financière :

Abrite un ensemble de missions liées à ses objectifs stratégiques. Elle est à la fois gardienne, analyste, vigile et coach de l'entreprise ;

Ces missions sont associées à plusieurs professions clés : le trésorier optimise le cash, le risk manager cartographie et gère les risques, l'analyste établit un diagnostic de la santé financière, et le directeur pilote l'ensemble et coordonne les décisions selon les objectifs ;

En pratique, les organigrammes et ces postes peuvent prendre des formes et des appellations variées.

# Références

## Comment citer ce cours ?

Les grandes fonctions de l'entreprise – Finance, Nathalie ORIOL, AUNEGe (<http://aunega.fr>), CC – BY NC ND (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>).



Cette œuvre est mise à disposition dans le respect de la législation française protégeant le droit d'auteur, selon les termes du contrat de licence Creative Commons Attribution - Pas d'Utilisation Commerciale - Pas de Modification 4.0 International (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>). En cas de conflit entre la législation française et les termes de ce contrat de licence, la clause non conforme à la législation française est réputée non écrite. Si la clause constitue un