

# Gestion des Ressources Humaines

## La formation

Ce cours vous est proposé par Annabelle Hulin, Professeur des Universités en Sciences de Gestion, Université de Tours et par AUNEGe, l'Université Numérique en Économie Gestion.

### Exercice

#### Une VAE Collective

##### Consigne

Après lecture de l'article de presse ci-dessous, répondez aux questions suivantes.

1. Présentez et expliquez le dispositif de la VAE.
2. Quels sont les enjeux d'une VAE collective ?

##### Article de presse

#### Ressources humaines : c'est quoi une VAE collective ?

Par Julie Le Bolzer, pour Les Echos.

*Transformer en diplôme les compétences acquises sur le tas, c'est ce que propose Actual Leader Group à ses collaborateurs.*

Actual Leader Group a opté pour la version collective de la validation des acquis d'expérience ou VAE. La société d'intérim y trouve plusieurs avantages. Explications.

#### ***Une dynamique de groupe stimulante***

Lancée en France en 2002, la validation des acquis d'expérience (VAE) permet aux collaborateurs de faire reconnaître les compétences qu'ils ont acquises dans l'exercice de leur métier. Long, complexe, contraignant, ce processus se révèle quand même attractif car, à la clef, on trouve un diplôme de type licence ou master.

Jugée moins laborieuse, la VAE collective séduit en raison de sa dimension collégiale et solidaire : c'est en groupe que les salariés partent à l'assaut d'une nouvelle certification.

« Cet aspect « esprit de promotion » et « partage d'expérience » a véritablement boosté la motivation de nos collaborateurs, et cela leur a évité un isolement qui peut parfois conduire à l'échec », confirme Samuel Tual, président d'Actual Leader Group, septième acteur de l'intérim en France avec 350 agences et 130.000 intérimaires.

### ***Un vecteur d'engagement et de fidélisation***

L'entreprise \_ dont le siège social est à Laval, en région des pays de la Loire \_ emploie plus de 1.650 collaborateurs et réalise 1,2 milliard d'euros de chiffre d'affaires. Elle a mis en place une VAE collective en 2018, en réponse à une demande régulièrement formulée par les salariés, notamment dans le cadre de l'entretien annuel d'évaluation. Il y a quelques semaines, les trente collaborateurs de la première promotion recevaient leurs diplômes de chargé de ressources humaines (bac +3), manager de business unit (bac +4) et manager de la stratégie commerciale (bac +5). « La fierté procurée par l'obtention du diplôme était vraiment palpable, ce qui fait que la VAE apparaît comme un puissant outil de reconnaissance. Or, un collaborateur qui se sent valorisé se révèle bien plus engagé », estime Samuel Tual.

### ***Un vivier de candidats à la mobilité interne***

En septembre dernier, Actual Leader Group a commencé à se mettre en quête de volontaires pour une deuxième promotion. Un jury de certificateurs extérieurs (issus des écoles et universités qui délivrent le titre visé) a évalué les candidats et leur degré de motivation.

Le plus souvent, la VAE est perçue comme une opportunité pour obtenir un titre certifiant et une reconnaissance officielle du parcours. « Mais beaucoup nous ont confié qu'ils voyaient dans ce dispositif le moyen d'étoffer leur fonction et d'évoluer au sein du groupe. C'est donc un bon vivier pour identifier les candidats à la mobilité interne », explique Isabelle Leroux, directrice du développement des compétences d'Actual.

### ***Un outil de gestion prévisionnelle des compétences***

L'objectif premier de la VAE est de valider les acquis accumulés tout au long du parcours professionnel, mais c'est aussi l'occasion de cartographier l'ensemble des connaissances. « En quinze ou vingt ans d'expérience, vous accumulez pléthores de compétences, mais nombreuses d'entre elles vont être mises en sommeil. Avec la VAE, vous redécouvrez toutes vos expertises et prenez de la hauteur sur les évolutions de votre métier », souligne Isabelle Leroux, ajoutant que la VAE collective offre un plus « en permettant aux participants de se frotter aussi aux expériences des autres ». Certes, la VAE certifie le passé, mais elle permet aussi de projeter le collaborateur dans des responsabilités futures. Et elle donne à l'entreprise une vision claire des compétences dont elle dispose pour préparer l'avenir.

# Références

## Comment citer ce cours ?

Gestion des Ressources Humaines, Annabelle Hulin AUNEGe (<http://aunege.fr>), CC – BY NC ND (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>).



Cette œuvre est mise à disposition dans le respect de la législation française protégeant le droit d'auteur, selon les termes du contrat de licence Creative Commons Attribution - Pas d'Utilisation Commerciale - Pas de Modification 4.0 International (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>). En cas de conflit entre la législation française et les termes de ce contrat de licence, la clause non conforme à la législation française est réputée non écrite. Si la clause constitue un élément déterminant de l'engagement des parties ou de l'une d'elles, sa nullité emporte celle du contrat de licence tout entier.