

Gestion des Ressources Humaines

Qu'est-ce que la gestion des ressources humaines ?

Ce cours vous est proposé par Annabelle Hulin, Professeur des Universités en Sciences de Gestion, Université de Tours et par AUNEGe, l'Université Numérique en Économie Gestion.

Exercice

Attention : ceci est la version corrigée.

Consigne

Lire le document suivant : <https://theconversation.com/temoignage-travailler-demain-un-regard-managerial-109544>

Expliquez les enjeux de la gestion des ressources humaines présentés dans ce texte.

Éléments de correction

Ce texte reprend certains enjeux de la gestion des ressources humaines évoqués dans le chapitre introductif du cours. L'article fait référence aux éléments suivants :

- **La responsabilité sociale de l'entreprise** : importance de se soucier du bien être des collaborateurs ;
- **Les mutations économiques** : le rôle de la fonction RH comme business partner, l'importance de l'innovation dans les pratiques, la prise en compte des nouveaux modèles économiques ;
- **Les mutations sociologiques** : la prise en compte de l'équilibre vie privée-vie professionnelle, les attentes en termes de reconnaissance au travail, la qualité de vie au travail.

Références

Comment citer ce cours ?

Gestion des Ressources Humaines, Annabelle Hulin, AUNEGe (<http://auneg.fr>), CC – BY NC ND (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>).



Cette œuvre est mise à disposition dans le respect de la législation française protégeant le droit d'auteur, selon les termes du contrat de licence Creative Commons Attribution - Pas d'Utilisation Commerciale - Pas de Modification 4.0 International (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>). En cas de conflit entre la législation française et les termes de ce contrat de licence, la clause non conforme à la législation française est réputée non écrite. Si la clause constitue un élément déterminant de l'engagement des parties ou de l'une d'elles, sa nullité emporte celle du contrat de licence tout entier.