

Théorie des organisations

Ce cours vous est proposé par Audrey Portes, Assistant professor et enseignant-chercheur en Sciences de Gestion, à Montpellier Business School, et par AUNEGe, l'Université Numérique en Économie Gestion.

Quiz : Le fondement des théories des relations humaines

- 1. Une réponse est fausse. Trouvez-là. L'école des relations humaines est basée sur des principes tels que :**
 - a. La division horizontale du travail
 - b. La contestation du rationalisme
 - c. L'importance de facteurs psychologiques
 - d. L'ergonomie au travail
- 2. Les expériences de Hawthorne montrent que la productivité des individus au travail dépend de :**
 - a. La répartition des tâches entre les individus
 - b. La qualité des relations interpersonnelles
 - c. Le niveau de salaire
 - d. La forme de commandement
- 3. Les conditions matérielles de travail sont au centre de la productivité des salariés selon Mayo.**
 - a. Vrai
 - b. Faux
- 4. Comme les théories classiques, les théories des relations humaines représentent une « one best way ».**
 - a. Vrai
 - b. Faux
- 5. L'organisation scientifique du travail constitue le fondement de l'école des relations humaines.**
 - a. Vrai
 - b. Faux

Références

Comment citer ce cours ?

Théorie des organisations, Audrey Portes, AUNEGe (<http://aunege.fr>), CC – BY NC ND (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>).



Cette œuvre est mise à disposition dans le respect de la législation française protégeant le droit d'auteur, selon les termes du contrat de licence Creative Commons Attribution - Pas d'Utilisation Commerciale - Pas de Modification 4.0 International (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>). En cas de conflit entre la législation française et les termes de ce contrat de licence, la clause non conforme à la législation française est réputée non écrite. Si la clause constitue un élément déterminant de l'engagement des parties ou de l'une d'elles, sa nullité emporte celle du contrat de licence tout entier.