

Décrypter une entreprise et son processus de recrutement

Objectif : Décrypter le site carrière d'une entreprise. Il est en effet essentiel de **savoir comprendre l'entreprise, ses métiers et son processus de recrutement** afin de décider si vous souhaitez postuler et afin de réaliser des **candidatures spontanées** répondant aux attentes du recruteur.

Nom prénom :

Etape 1. Choisissez une entreprise dans laquelle vous aimeriez éventuellement postuler que ce soit pour un stage, une alternance ou un emploi. Prenez le temps de parcourir son site et l'onglet spécifique dédié aux carrières et à comment postuler. Si vous ne trouvez pas beaucoup d'informations sur ce point, choisissez une autre entreprise.

Pour rappel, le site internet d'une entreprise dispose souvent d'un **onglet spécifique pour postuler**. Il s'agit d'un onglet communément appelé "Nous rejoindre" ou "Postuler". On appelle **site carrière** l'onglet qui regroupe **toutes les informations de l'entreprise** (processus de recrutement, offres d'emploi, actualités, présentation des équipes, etc...). Vous pouvez y trouver de nombreuses informations vous permettant de répondre à vos questions et de postuler en ligne.

Etape 2. Complétez la grille suivante avec le plus d'éléments possibles. Cette grille peut vous permettre de mieux réaliser vos candidatures mais aussi de préparer vos entretiens par la suite !

Nom de l'entreprise	
Activités principales	
Chiffres clés	
Stratégie/positionnement	
Valeurs	
Services de l'entreprise	

Métiers possibles	
Comment postuler à l'entreprise ? (Contact)	
Quelles sont les informations sur le processus de recrutement ? (Entretiens, conditions de recrutement, ce qu'ils recherchent chez les candidats)	

Etape 3. Il s'agit ici de vérifier si l'entreprise et les métiers proposés correspondent à votre profil et d'identifier quels sont les écarts. A la fin de cette activité, vous devez être en capacité de voir si cette entreprise correspond à vos attentes mais aussi à votre projet professionnel.

Reprendre la précédente grille et complétez la partie suivante. Identifiez les éventuels écarts de compétences avec votre profil. Puis identifier les écarts et les actions à mener pour combler ces écarts. Posez-vous la question : dois-je me former à certaines compétences ? Développer d'autres expériences en stage ? Si oui, lesquelles ?

Rubriques	Comparaison Profil/Offre	
	Vos atouts	Ecart & plan d'action
En quoi ma candidature peut correspondre à l'entreprise ? (Valeurs communes, connaissance des produits...)		
Quels sont le ou les services dans lesquels je peux postuler ?		
Quels métiers peuvent m'intéresser ?		
En quoi ma candidature peut correspondre aux offres de l'entreprise ?		