

Décrypter une offre et la comparer à mon profil

Objectif : Décrypter une offre de stage. Dans cet exercice, nous allons voir comment décrypter une offre de stage, d'alternance ou d'emploi. Il est en effet essentiel de savoir identifier les mots clés sur les missions (savoir-faire), les compétences requises (savoir-faire et savoir-être) qui vous permettront de personnaliser votre CV et surtout votre lettre de motivation, en réponse aux attentes du recruteur.

Nom prénom :

Etape 1. Choisissez une offre de stage/d'alternance ou d'emploi sur laquelle vous aimeriez postuler et/ou qui vous plaît. N'hésitez pas à parcourir/explorez les différentes ressources vues lors de la vidéo « Les principales sources de recrutement ». Vous pouvez aussi utiliser des sites emplois issues de vos connaissances personnelles. A noter que vous trouverez certaines offres plus complètes que d'autres. Sélectionner une offre avec le maximum de descriptif pour mieux l'analyser par la suite.

Etape 2. Une offre comporte des éléments sur l'entreprise/les missions mais aussi sur le profil du candidat recherché. Servez-vous des 2 types d'informations pour analyser l'offre. Utilisez la grille suivante pour identifier les mots clés et noter dans la grille les informations suivantes :

Intitulé du poste	
Localisation	
Type de contrat (stage, alternance, CDI, CDD, intérim)	
Rattachement hiérarchique (service dans lequel le poste est rattaché)	
Principales missions (savoir-faire)	
Principales qualités (savoir-être)	
Rémunération	
Expérience requise	

Noter ici les principaux mots clés importants qui résument l'offre

Pensez à améliorer vos outils de candidature en les personnalisant à l'offre. Cela vous permettra de rendre votre candidature plus percutante face au recruteur.

Etape 3. Il s'agit ici de pouvoir voir si l'offre correspond à votre profil et quels sont les écarts. A la fin de cette activité, vous devez être en capacité de voir si cette offre correspond à vos attentes mais aussi à votre projet professionnel. Vous construirez un plan d'action afin de combler vos écarts.

Reprendre la précédente grille et compléter la partie suivante. Identifiez les éventuels écarts de compétences avec votre profil. Puis identifier les écarts et les actions à mener pour combler ces écarts. Posez-vous la question : dois-je me former à certaines compétences ? Développer d'autres expériences en stage ? Si oui, lesquelles ?

Rubriques	Comparaison Profil/Offre	
	Vos atouts	Ecart & plan d'action
Principales missions (savoir-faire)		
Principales qualités (savoir-être)		