

Transcription de la vidéo : Comment utiliser les tests de personnalité en recrutement ?

Bonjour,

Les tests de personnalité sont souvent utilisés en recrutement,

Nous allons voir dans cette vidéo quels sont les plus connus, et s'il faut en parler ou non lors de votre entretien ?

Selon l'APEC, 45% des cadres ont passé un test avant leur recrutement. La moitié de ces tests était des tests de personnalité.

Les tests ou questionnaires de personnalité sont des outils d'analyse conçus pour prédire les comportements professionnels d'un candidat.

Ils permettent de mieux évaluer la psychologie et les attentes d'un individu et peuvent faciliter le choix entre 2 candidats.

Ce sont donc des outils complémentaires au recrutement très utilisés dans les grands groupes notamment.

Que permettent-ils d'évaluer ?

- Les qualités relationnelles d'un candidat, car ces tests permettent d'évaluer comment vous pourriez vous comporter au sein d'une entreprise, au sein d'une équipe, donc concrètement pour un recruteur d'évaluer votre potentiel de collaboration et d'intégration au sein des équipes.
- Ils servent aussi à déceler les motivations d'un futur salarié : qu'est-ce qui le stimule, quels sont ses moteurs et ses valeurs ? Est-il animé par : le besoin de reconnaissance, d'avoir rapidement des responsabilités, Est-il animé par une rémunération attractive ou bien la quête de sens ?
- Enfin ces tests permettent de comprendre la gestion des émotions d'un candidat dans certains contextes professionnels, face à la gestion du stress par exemple : quelle peut-être votre capacité à gérer vos émotions ou à réagir à une situation conflictuelle.

Les tests les plus connus et utilisés sont le MBTI, le PAPI, le Sosie, l'ENEAGRAMME, mais il en existe beaucoup d'autres.

Certaines versions plus courtes que les originales que vous pouvez passer lors d'un recrutement sont accessibles sur internet.

Attention, un test pour être valide et fiable, doit être habilité et donne lieu à une restitution et à des discussions avec le recruteur.

Nous vous proposons dans les exercices de ce Module de passer le test du MBTI afin de mieux vous connaître.

Le rapport de personnalité vous aide à mieux vous connaître en trouvant des mots plus justes sur vous mais aussi de ne pas vous laisser au dépourvu face à un recruteur qui vous interroge sur certains aspects de votre personnalité.

Il vous aide aussi dans la prise de recul : il n'existe pas de « bon » ou « mauvais » profil.

Il s'agit de « préférences comportementales dans un contexte donné ».

Dans le MBTI par exemple, votre capacité à prendre du recul, votre côté innovant, créatif, ou bien encore votre détermination et votre persévérance, feront la différence.

A vous de valoriser vos atouts en fonction du profil recherché par l'entreprise.

N'essayez pas de le biaiser, mais faites plutôt de votre personnalité un atout !

Ainsi, vous trouverez des entreprises qui vous ressemblent !

A vous de jouer !