

Le management d'équipe projet

Ce cours vous est proposé par Deborah Arnold et Pascal Corbel, Université Paris-Saclay, et AUNEGe, l'Université Numérique en Économie Gestion.

Quiz

1. Quelles sont les notions clés à mobiliser dans le management d'une équipe projet ?

- a. Le sentiment d'appartenance
- b. La position hiérarchique de la Maitrise d'Ouvrage
- c. Les sanctions en cas de non-respect des échéances
- d. La distinction entre responsabilité hiérarchique et responsabilité fonctionnelle
- e. La posture du chef de projet

2. Lesquels de ces propos sont justes ?

- a. Les forces centripètes centrent le projet et l'équipe sur les objectifs et les activités du projet
- b. Les forces centrifuges tirent le projet et les membres de l'équipe projet vers son environnement extérieur.
- c. Les forces centripètes et centrifuges sont tous les deux nécessaires.

3. Associer chaque outil de gestion à la rubrique concernée

Au service des forces centripètes	Au service des forces centrifuges

La diversité des profils

La participation de membres extérieurs

Le cahier des charges

Le coordinateur du projet

Les acteurs métiers

Les acteurs projets

Les lieux et leur aménagement

4. Lesquels des propos suivants peuvent compléter cette phrase : « La créativité est nécessaire pour... » ?

- a. aboutir à un résultat original
- b. assurer la traçabilité de l'avancement du projet
- c. éviter les dérives
- d. résoudre les problèmes de manière innovante

5. Compléter cette phrase

La capitalisation [.....] est nécessaire pour éviter les [.....] en arrière, faciliter la coordination et renforcer le sentiment d' [.....].

6. Associer chaque outil de gestion à la rubrique concernée

Capitalisation intra-projet	Capitalisation inter-projets	Les deux

La participation des acteurs à plusieurs projets

Le détachement des acteurs à 100%

Le *turnover* projets/métiers

Les outils formels de *knowledge management*

Les structures renforçant les interactions entre membres

7. Lesquelles de ces pratiques de GRH relèvent du processus « Évaluer et développer » ?

- a. Apprendre aux membres de l'équipe projet à se valoriser à travers la certification professionnelle
- b. Diversifier les méthodes de recrutement
- c. Évaluer les acteurs projets à partir de dispositifs de feedback multi-critères et multi-acteurs
- d. Généraliser les outils de développement personnel et professionnel
- e. Organiser la mobilité interne et repenser les progressions de carrière
- f. Gérer les viviers et les CVthèques des RH internes et potentielles
- g. Investir dans la gestion des connaissances
- h. Investir dans la reconnaissance financière, symbolique et au quotidien
- i. Prendre conscience de la montée du stress et gérer les risques psycho-sociaux

Références

Comment citer ce cours ?

Gestion de Projet, Deborah Arnold et Pascal Corbel, AUNEGe (<http://aunega.fr>), CC – BY NC ND (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>).



Cette œuvre est mise à disposition dans le respect de la législation française protégeant le droit d'auteur, selon les termes du contrat de licence Creative Commons Attribution - Pas d'Utilisation Commerciale - Pas de Modification 4.0 International (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>). En cas de conflit entre la législation française et les termes de ce contrat de licence, la clause non conforme à la législation française est réputée non écrite. Si la clause constitue un élément déterminant de l'engagement des parties ou de l'une d'elles, sa nullité emporte celle du contrat de licence tout entier.