

Initiation au management

Définition du changement

Ce cours vous est proposé par Elodie Loubaresse, Maître de conférences en sciences de gestion, Université Paris-Saclay et AUNEGe, l'Université Numérique en Économie Gestion.

Quiz

Attention : ceci est la version corrigée du quiz.

1. Le changement :

- a. Est perçu par certains acteurs comme un élément perturbateur
- b. Est neutre par définition.
- c. Peut remettre en cause les rapports de pouvoir entre les acteurs.

2. Le changement peut être analysé comme :

- a. Un processus
- b. Un résultat
- c. Une injonction
- d. Aucune proposition n'est juste

3. Le modèle de Kotter distingue :

- a. 5 étapes
- b. 8 étapes
- c. Aucune étape, le changement n'est pas un processus

Références

Comment citer ce cours ?

Initiation au management, Elodie Loubaresse, AUNEGe (<http://auneg.fr>), CC – BY NC ND (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>).



Cette œuvre est mise à disposition dans le respect de la législation française protégeant le droit d'auteur, selon les termes du contrat de licence Creative Commons Attribution - Pas d'Utilisation Commerciale - Pas de Modification 4.0 International (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>). En cas de conflit entre la législation française et les termes de ce contrat de licence, la clause non conforme à la législation française est réputée non écrite. Si la clause constitue un élément déterminant de l'engagement des parties ou de l'une d'elles, sa nullité emporte celle du contrat de licence tout entier.