

Initiation au management

Le leadership

Ce cours vous est proposé par Elodie Loubaresse, Maître de conférences en sciences de gestion, Université Paris-Saclay et AUNEGe, l'Université Numérique en Économie Gestion.

Quiz

Attention : ceci est la version corrigée du quiz.

1. Le leadership peut se définir comme :

- a. Le fait d'être en position dominante
- b. Le fait de mener des collaborateurs au sein d'une équipe
- c. Le fait d'occuper une fonction hiérarchique
- d. Le fait d'être investi d'une autorité légitime.

2. Selon Lewin, Lippit et White, le type de leadership optimal est :

- a. Le leadership autoritaire
- b. Le leadership démocratique
- c. Le leadership permissif
- d. Le leadership performatif.

3. La grille managériale de Blake et Mouton :

- a. Identifie 5 types de leadership
- b. Intègre l'orientation humaine et l'orientation vers les objectifs
- a. Ne prend en compte que la performance économique

Références

Comment citer ce cours ?

Initiation au management, Elodie Loubaresse, AUNEGe (<http://auneg.fr>), CC – BY NC ND (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>).



Cette œuvre est mise à disposition dans le respect de la législation française protégeant le droit d'auteur, selon les termes du contrat de licence Creative Commons Attribution - Pas d'Utilisation Commerciale - Pas de Modification 4.0 International (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>). En cas de conflit entre la législation française et les termes de ce contrat de licence, la clause non conforme à la législation française est réputée non écrite. Si la clause constitue un élément déterminant de l'engagement des parties ou de l'une d'elles, sa nullité emporte celle du contrat de licence tout entier.